

АДМИНИСТРАЦИЯ Саянского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Агинское

30.09.2013

№ 698-п

О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Саянского района и работников муниципальных учреждений Саянского района, в которых по состоянию на 30.09.2013 действует тарифная система оплаты труда

В соответствии Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых, государственных, бюджетных учреждений», протоколом селекторного совещания министерства финансов Красноярского края от 12.08.2013, руководствуясь статьями 34,44 Устава Саянского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления Саянского района и работников муниципальных учреждений Саянского района, в которых по состоянию на 30.09.2013 действует тарифная система оплаты труда.

2. Организационно - правовому отделу администрации района (О.Н. Корнющенко) опубликовать данное постановление на официальном веб-сайте Саянского района в информационно-телекоммуникативной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2013 г.

Глава администрации района



Т.Т. Подоляк

Приложение к
постановлению администрации
Саянского района
от 30.09.2013 № 698-п

Положение о системе оплаты труда
работников органов местного самоуправления Саянского района и
работников муниципальных учреждений Саянского района,
в которых по состоянию на 30.09.2013 действует
тарифная система оплаты труда

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников устанавливает систему оплаты труда для работников администрации Саянского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальных служащих, и работников структурных подразделений администрации Саянского района, а также для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Саянского района, в которых по состоянию на 30 сентября 2013 действует тарифная система оплаты труда (далее – работники учреждений), финансируемых за счет средств районного бюджета и целевых средств краевого бюджета.

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Саянского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендации районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.4. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности и работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, утверждаются Главой администрации Саянского района.

1.5. Для работников учреждений, осуществляющих переданные государственные полномочия, системы оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах выделенных бюджетных ассигнований на реализацию полномочий.

1.6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

1.8. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, ставках заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее- минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в положениях об оплате труда.

В положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Саянского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Постановлением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Саянского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Постановлением.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края и нормативными правовыми актами Саянского района, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной подпунктом 4.3 пункта 4 настоящего положения.

4.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим подпунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 6068 рублей. Размер региональной выплаты подлежит индексации в порядке, предусмотренном Краевым законодательством.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим подпунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим подпунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим подпунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего подпункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией Саянского района для работников подведомственных им учреждений в положениях по оплате труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению главы администрации Саянского района на основании решения комиссии с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной, подпунктом 4.3 пункта 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений, в соответствии с приложениями 1 к настоящему Положению.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, установленных приложением 2-6 к настоящему Положению.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом администрации Саянского района, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми постановлением администрации Саянского района.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителям учреждений на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений, согласно приложения 7.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются постановлением администрации Саянского района в положении об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Саянского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в положениях об оплате труда.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производится с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений.

6.11. Объем средств на осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 8 к настоящему Положению

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям учреждений их заместителям и главным бухгалтерам может оказаться единовременная материальная помощь с учетом положений пункта 5 настоящего Положения.

7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством районного бюджета.

8. Заключительные и переходные положения

8.1. Заработная плата в соответствии с новыми системами оплаты труда устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Саянского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новыми системами оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

8.2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Положения

8.3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в положениях об оплате труда.

8.4. При переходе на новые системы оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже

размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат),
установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение 1
к порядку
от 30.09. 2013 г. № 698-п

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С
УЧЕТОМ
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения, в области культура	2,7-3,0	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2
2	Учреждения, в области образования	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
3	Учреждения, в области молодежной политике, физической культуры и спорта	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9
4	Учреждения, в области ЕДДС	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9
5	Учреждения, в области архива	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9

Приложение 2
к порядку
от 30.09. 2013 г. № 698-п

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;
показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, В ОБЛАСТИ
КУЛЬТУРЫ,**

Показатели деятельности
МКУ «Отдел культуры администрации Саянского района»
для определения группы оплаты труда руководителя и специалистов

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Деятельность музеев				
Количество экспонатов основного фонда (тыс.ед)	Свыше 10	От 5 до 10	От 3 до 5	До 3
Количество массовых мероприятий(ед)	Свыше 90	От 80 до 90	От 70 до 80	До 70
Количество посетителей в год(тыс.чел.)	Свыше 15	от 12 до 15	от 8 до 12	от 5 до 8
Деятельность библиотек				
Среднее годовое число читателей(тыс.чел)	Свыше 15	от 12 до 15	от 8 до 12	от 5 до 8
Среднее годовое кол-во книговыдач (тыс.экземпляров)	Свыше 350	от 290 до 350	от 195 до 290	от 100 до 195
Деятельность клубных учреждений				
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	Свыше 45	от 30 до 45	от 15 до 30	От 8 до 15
Количество массовых мероприятий	Свыше 400	от 300 до 400	от 170 до 300	От 100 до 170
Количество учреждений культуры, которым оказывается методическая помощь	Свыше 100	От 80 до 100	От 50 до 80	До 50

Приложение 3

к порядку

от 30.09. 2013 г. № 698-п

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОБЛАСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Прочие учреждения образования, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

1. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

1.1. Учреждения по ведению бухгалтерского учета:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов	Фактически показатели	Фактическое количество баллов
1	2	3	4	5	6
1	Наличие филиалов на территории края	за каждый филиал	25		
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1	15	15
3	Наличие обслуживаемых краевых государственных учреждений по типам	за каждое учреждение			
3.1	дошкольных		0,8	9	7,2
3.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего полного) общего образования)		0,6	13	7,8
3.3	учреждений начального и среднего профессионального образования		0,7		
3.4	учреждений дополнительного образования взрослых		1		

3.5	специальных (коррекционных) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья		1		
3.6	учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)		1		
3.7	учреждений дополнительного образования детей		0,5	1	0,5
3.8	иных учреждений		0,3	4	1,2
4	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1	656	65,6
	итого				97,3

1.2. Учреждения по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов	Фактически показатели	Фактическое количество баллов
1	2	3	4	5	6
1	Наличие филиалов на территории Красноярского края	за каждый филиал	25		
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1	16	16
3	Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году	за каждую единицу	0,01, но не более 200	4700	47
4	Количество произведенного капитального и текущего ремонта в краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждениях за календарный год	за каждый объект	10	3	30
				20	200
5	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1	14	14
	итого				307
	ВСЕГО				404,3

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОБЛАСТИ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Наличие (отсутствие) подведомственных учреждений МКУ «ОМПФКС»	наличие	наличие	отсутствие	отсутствие
Численность работающих в подведомственных учреждениях МКУ «ОМПФКС», чел.	свыше 40	25-40	10-25	до 10
Количество населения, которым оказываются муниципальные услуги, тыс. человек	свыше 7	до 7	до 5	до 2
Количество постоянно действующих спортивных клубов по месту жительства граждан	свыше 4	до 4	до 2	-

1. Учредитель может перевести, отнесенные ко II - IV группам по оплате труда руководителей на одну группу выше при достижении высоких результатов, значительного увеличения объема и сложности по основным направлениям работы.

Приложение 5

к порядку

от 30.09. 2013 г. № 698-п

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОБЛАСТИ
ЕДИНОЙ ДОРОЖНО-ДЕСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 30	25 - 30	10 - 25	до 5
Количество подразделений в учреждении	свыше 5	2 - 5	1 - 2	

1. Приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность работников в учреждении".

Приложение 6

к порядку

от 30.09. 2013 г. № 698-п

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОБЛАСТИ
АРХИВА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем хранения документов (тысяч единиц хранения)	свыше 70	от 50 до 70	от 30 до 50	до 30

1. Приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является основание объемных показателей, характеризующих работу учреждения.

Приложение 7

к порядку

от _____ 2013 г. № _____

**ПРОЦЕНТЫ ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ К РАЗМЕРАМ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. К показателям для отнесения процентов относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

численность обслуживаемых учреждений;

численность обслуживаемых работников по отрасли.

2. Определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

№ п/п	Учреждения	численность работников учреждения	численность обслуживаемых учреждений	численность обслуживаемых работников по отрасли
1	Учреждения, в области культуры	4	6	201
2	Учреждения, в области образования	14	27	656
3	Учреждения, в области молодежной политике, физической культуры и спорта	1	3	46

№ п/п	Учреждения	Проценты главных бухгалтеров к размерам должностных окладов руководителей учреждений
1	Учреждения, в области культуры	20
2	Учреждения, в области образования	10
3	Учреждения, в области молодежной политике, физической культуры и спорта	30

Приложение 8

к порядку

от _____ 2013 г. № _____

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ
ОПРЕДЕЛЕНИИ
ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Учреждения, в области культуры	до 0,1
2	Учреждение, в области образования	до 0,1
3	Учреждение, в области молодежной политики, физической культуры и спорта	до 0,1
4	Учреждение, в области ЕДДС	до 0,15
5	Учреждение в области архивов	до 0,1